



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 28]

नई दिल्ली, जुलाई 6—जुलाई 12, 2014, शनिवार/आषाढ़ 15—आषाढ़ 21, 1936

No. 28]

NEW DELHI, JULY 6—JULY 12, 2014, SATURDAY/ASADHA 15—ASADHA 21, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक लोक, शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2014

स.का.नि.145.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक ग्रेड 'ख' समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिकारांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी 'ख') पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, समूह 'ख' (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रविष्टि 1* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
प्रचालक					

टिप्पणि— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8,000 कुंजी दबाव से कम गति नहीं होनी चाहिए।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।		
टिप्पण 2 : अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के संबंध में कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में ढील दी जा सकती है, यदि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि इन समुदाय के अभ्यर्थी जिनके पास अपेक्षित अनुभव है, पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, आमेलन द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रतिशतता

(10)	(11)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छूट्टी या एक वर्ष से अधिक की अवधि के दौरान अन्य परिस्थितियों में पदधारी के दूर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के पदधारियों को भी प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेगी—	
क (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहा है, (2) जिसने 2400 रु. या समतुल्य ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा में हो; और ख स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो ।	

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।
1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी	
—अध्यक्ष	

(12)

2. उपनिदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री —सदस्य
राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी
3. उपनिदेशक (आई./सी) —सदस्य

[फा. सं. 13012/5/2013-अकादमी डेस्क]

संजीव कुमार जिंदल, निदेशक (प्रशिक्षण)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)****(Training Division)**

New Delhi, the 3rd July, 2014

G.S.R. 145 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Data Entry Operator, Grade 'B' (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post Data Entry Operator (Grade B), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie Data Entry Operator, Grade B (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay and pay scale.—The number of the post, its classification and the pay band and grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications. etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-service persons and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator (Grade-B)	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not exceeding 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)			
Essential :				Not applicable	Two years
(i) Degree from a recognised University; (ii) A speed of not less than 8000 key depression per hour for data entry work.					
Note 1 : qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.					
Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.					

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods In case of recruitment by promotion /deputation/absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Direct recruitment

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officials of the Central or State Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five year's regular service rendered after appointment thereto on regular basis in the grade pay of Rs. 2400 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration | —Chairman |
| 2. Deputy Director, (Admin.), LBSNAA | —Member |
| 3. Deputy Director, (I/C) | —Member |

Not applicable.

[F. No. 13012/5/2013-Academy Desk]

SANJEEV KUMAR JINDAL, Director (Training)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2014

सा.का.नि.146 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (कार्यालय स्थापन समूह 'ग' और समूह 'ध' पद) भर्ती नियम 2000 को अधिक्रांत करते हुए, जहां तक इसका संबंध आशुलिपिक श्रेणी 3, सहायक घुड़सवारी अनुदेशक और सहायक व्यायाम प्रशिक्षण अनुदेशक के पदों से है जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है आशुलिपिक श्रेणी 2, सहायक घुड़सवारी अनुदेशक और सहायक व्यायाम प्रशिक्षण अनुदेशक या क्रीड़ा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी आशुलिपिक श्रेणी 2, सहायक घुड़सवार अनुदेशक और सहायक व्यायाम प्रशिक्षण अनुदेशक या क्रीड़ा अधिकारी भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी 2	5* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित वर्ग	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
					टिप्पणी— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) कौशल परीक्षण सन्नियम :		
श्रुतलेख :		
10 मिनट, 80 शब्द प्रति मिनट की दर पर		
प्रतिलेखन :		
50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिन्दी) कम्प्यूटर पर ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती।

लागू नहीं होता

टिप्पणि : पदाधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर चले जाने या लंबी बीमारी होने या अध्ययन अवकाश पर चले जाने अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए होने वाली रिक्तियों को कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नियमित आधार पर केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों में से प्रतिनियुक्ति पर भरा जा सकेगा—

- (1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो,
- (2) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएँ और अनुभव रखता हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में

लागू नहीं होता।

विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य
3. उपनिदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक	1* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	लागू नहीं होता + ग्रेड वेतन 2800 रु.	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
घुड़सवार	*कार्यभार के आधार पर				
अनुदेशक					

टिप्पणि— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(7)	(8)	(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण, (2) घुड़सवारी में कम-से-कम पांच वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन :</p> <p>(क) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या पुलिस बल या अर्धसैनिक बल के ऐसे अधिकारी :</p> <p>(i) जो सदृश पद धारण कर रहे हैं।</p> <p>(ii) जो वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा कर चुके हो।</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आधारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी	—अध्यक्ष
2. उपनिदेशक (प्रशासन प्रभार), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी	—सदस्य
3. उपनिदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक व्यायाम 1* (2014) प्रशिक्षण अनुदेशक या क्रीड़ा अधिकारी	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि 1 :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणि 2 :— रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अध्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से व्यायाम प्रशिक्षण में डिप्लोमा।		
(iii) किसी मान्यताप्राप्त महाविद्यालय या संस्थान में व्यायाम प्रशिक्षण देने में कम-से-कम तीन वर्ष का अनुभव		
वांछनीय : पर्वतारोहण या हाइकिंग और क्रीड़ा क्रियाकलाप संचालन में अनुभव।		

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनर्नियोजन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति या आमेलन या पुनर्नियोजन : (क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं ; या

(11)

(ii) जो वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा कर चुके हो ।

(छ) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

टिप्पणि 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणि 2 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आवाग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आवाग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :-

1. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी
2. उपनिदेशक (भारवाहक प्रशासन), लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी
3. उपनिदेशक प्रभारी, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 13012/5/2013-अकादमी डेस्क]

संजीव कुमार जिंदल, निदेशक (प्रशिक्षण)

New Delhi, the 3rd July, 2014

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Stenographer Grade III, Assistant Riding Instructor and Assistant Physical Training Instructor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade II, Assistant Riding Instructor and Assistant Physical Training Instructor or Sports Officer, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie Stenographer Grade II, Assistant Riding Instructor and Assistant Physical Training Instructor or Sports Officer Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay and pay scale.— The number of the post, its classification and the pay band and grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicepersons and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade II	5* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 2020 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	18-27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 12th class or equivalent from a recognised Board or University.	Not applicable	Two years

(7)

(ii) Skill Test Norms-

Dictation: 10 mts @ 80 w.p.m.

Transcription :

50 mts. (Eng.), 65 mts. (Hindi) on
Computer only.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
--	---

(10)

(11)

Direct recruitment through Staff Selection Commission

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more or till the posts are filled up on regular basis through Staff Selection Commission may be filled on deputation from the officers of the Central or State Government:

- (a) holding analogous posts on regular basis; and
- (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie | —Chairman |
| 2. Deputy Director, (Admin.), LBSNAA | —Member |
| 3. Deputy Director, LBSNAA | —Member |

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Riding Instructor	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Dependent on workload.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Not Applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

(6)

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Union territories Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

Essential :

(i) 12th class pass from a recognised Board or University. Not applicable Two years for direct recruits.

(ii) At least five years riding experience.

(10)

(11)

By Deputation or Absorption failing which by direct recruitment.

Deputation or Absorption

(a) Officers of the Central Government or State Government or Police Force or Para Military Force :

(i) Holding analogous posts ; or

(ii) With at five years regular service in the pay band -1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent; and

(b) possessing qualification as prescribed for direct recruits in Column (7).

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

Note : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade

(11)

pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Mussoorie —Chairman
2. Deputy Director (Incharge Administration), LBSNAA —Member
3. Deputy Director Incharge, LBSNAA —Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Physical Training Instructor or Sports Officer	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Union territories Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the last date up to which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
(i) Bachelor degree from a recognised Board or University.		
(ii) Diploma in Physical Training from a recognised Institution.		
(iii) At least three years experience of imparting training in physical training in a recognised college or institution.		
Desirable :		
Experience of Mountaineering or Hiking and conducting sports activities.		

(10)	(11)
Deputation or Absorption or re-employment failing which by direct recruitment	Deputation or Absorption or Re-employment (a) Officers of the Central Government or State Government : (i) holding analogous post on regular basis ; or (ii) with five years' regular service in the Pay Band -1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits in Column (7).
	The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.
	Note : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee (for
considering confirmation) consisting of :**

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Joint Director, Lal Bahadur Shastri
National Academy of Administration,
Mussoorie | —Chairman |
| 2. Deputy Director (Incharge
Administration), LBSNAA | —Member |
| 3. Deputy Director Incharge LBSNAA | —Member |

[F. No. 13012/5/2013-Academy Desk]

SANJEEV KUMAR JINDAL, Director (Training)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2014

सा.का.नि.147.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, (कार्यालय स्थापना समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 2000 को जहाँ तक उसका संबंध ड्रेसर (औषधालय), पश्चिम ड्रेसर फेरियर और साईंस पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ड्रेसर (औषधालय) और घुड़सवारी सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी ड्रेसर (औषधालय) और घुड़सवारी सहायक भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अचयन पद	आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
झेसर (औषधालय)	01* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7) आवश्यक अर्हताएं :-	(8) लागू नहीं होता	(9) दो वर्ष

- (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से प्रथमोपचार पद
की परीक्षा पास हो और घाव इत्यादि के प्रथम उपचार
तथा मरहम पट्टी लगाने का उपयुक्त अनुभव हो।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों
की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं
सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती
हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन
कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम
प्राधिकारी/कर्मचारी चयन, संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों
के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है
जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह
राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना
नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्त पदों की प्रतिशतता

(10)

रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

टिप्पण 1 : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केंद्र या राज्य के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धारित की जाने वाली विहित अर्हताएं रखते हों तथा नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले हों।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

विभागीय समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में
विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से
मिलकर बनेगी :—

1. उप-निदेशक (प्रशासन) लाल बहादुर —अध्यक्ष शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी लाल बहादुर —सदस्य शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी
3. उप निदेशक या सहायक निदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —सदस्य मसूरी

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
घुड़सवारी सहायक	15* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अध्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक अर्हताएं :-	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से पशु डेसर या फेरियर या साईंस के रूप में दो वर्ष का अनुभव हो।		
टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुर्खित अध्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी / कर्मचारी चयन आयोग/संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		
रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
टिप्पण : 1 पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केंद्र या राज्य के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो संभं (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धारित की जाने वाली विहित अर्हताएं रखते हों तथा नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले हों।		
टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
विभागीय समिति (प्रोन्टि पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।	
1. उप-निदेशक (प्रशासन) लाल बहादुर —अध्यक्ष शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी		
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी लाल बहादुर —सदस्य शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी		

(12)

3. उप निदेशक या सहायक निदेशक —सदस्य
 लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन
 अकादमी मसूरी

[फा. सं. 13012/6/2013-अकादमी डेस्क]
 संजीव कुमार जिंदल, निदेशक (प्रशिक्षण)

New Delhi, the 3rd July, 2014

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration (Office Establishment Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Dresser (Dispensary), Veterinary Dresser, Farrier and Syce, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Dresser (Dispensary) and Riding Assistant, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie Dresser (Dispensary) and Riding Assistant Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band, grade pay and pay scale.— The number of the post, its classification and the pay band and grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-service persons and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Dresser (Dispensary)	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, dependent on workload.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not Applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(6)

The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	--	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

Essential : Not applicable Two years

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) Should have passed the first aid training from a recognised institution and three months experience of First Aid and dressing of the wounds etc.

Note 1 : qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
--	---

(10)	(11)
------	------

By Direct Recruitment through Employment Exchange Not applicable

Note 1 : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officials of the Central or State Governments holding analogous posts on regular basis and

(10)

possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (7).

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Deputy Director (Admin.) Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Chairman
2. Chief Medical Officer, LBSNAA —Member
3. Deputy Director, or Assistant Director, LBSNAA —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Riding Assistant	15* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 2020 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not Applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

Essential :

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) two years experience as Veterinary Dresser or Farriier or Syce from recognised institution.

Not applicable

Two years

(7)

Note 1 : qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

(11)

By Direct Recruitment through Employment Exchange

Note 1 : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central or State Governments holding analogous posts on regular basis and possessing the prescribed for direct recruits under column (7).

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'Not exceed 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

1. Deputy Director (Admin.) Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Chairman
2. Deputy Director (Incharge) LBSNAA —Member
3. Riding Instructor, LBSNAA —Member

[F. No. 13012/6/2013-Academy Desk]

SANJEEV KUMAR JINDAL, Director (Training)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 148.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश सं. XXVII के नियम 8ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतदद्वारा श्री एस.एस. सरकार, वरिष्ठ सरकारी अधिवक्ता तथा श्री एम.सी. प्रूस्टी, उप सरकारी अधिवक्ता को कलकत्ता उच्च न्यायालय में “सरकारी प्लीडर” नियुक्त करती है।

[सं. एफ. 34 (6)/2013-न्याय.]

आर.एस. शुक्ल, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 4th July, 2014

G.S.R. 148.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of Rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (V of 1908), the Central Government hereby appoints Sh. S.S. Sarkar, Senior Government Advocate and Sh. M.C. Prusty, Deputy Government Advocate as 'Government Pleader' for Calcutta High Court.

[No. F. 34 (6)/2013-Judl.]

R.S. SHUKLA, Jt. Secy. and Legal Adviser

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 149.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली, अनुसंधान सहायक भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली में अनुसंधान सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र, नई दिल्ली अनुसंधान सहायक भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. इंजीनियरी डिग्री के साथ भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए रक्षा मंत्रालय में सेवा करने का दायित्व.—ऐसे व्यक्ति जिनके पास इंजीनियरी में डिग्री है इन नियमों के अधीन किसी पद पर नियुक्त किया जाता है, यदि ऐसा अपेक्षा हो, चार वर्ष की अन्यून अवधि के लिए जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि, यदि कोई हो, भी है, भारत में सम्मिलित किसी रक्षा सेवा में या भारत के रक्षा सेवा से संबंधित किसी भी पद पर सेवा करने के दायित्वाधीन होंगे:

परन्तु ऐसे व्यक्ति-

- (क) उस पद पर नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के पश्चात् यथापूर्वोक्त सेवा करने के लिए, और
- (ख) साधारणतया, चालीस वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात् यथापूर्वोक्त सेवा करने के लिए, अपेक्षित नहीं होगा।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुसंधान	19* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं।
सहायक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसंचरीय	+ ग्रेड वेतन + 4600 रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणि— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक या रसायन में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री।
टिप्पण 1 : अपेक्षा के अनुसार सही शैक्षणिक अर्हता भर्ती के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।
टिप्पण 2 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

(8)

नहीं

(i) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) समूह 'ग' पदों से प्रोन्ति किए गए अधिकारियों के लिए दो वर्ष और समूह 'ख' पदों से प्रोन्ति किए गए अधिकारियों के लिए "कुछ नहीं"।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(i) तैतीस प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ii) सड़सठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्ति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में पर्यंतेक्षक (इंजीनियरी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है या वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2800 रुपये में ऐसे प्रयोगशाला सहायक जिन्होंने उन श्रेणी में ग्यारह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1: प्रोन्ति के लिए पात्रता सूची अपनी-अपनी श्रेणी या अपने-अपने पद के लिए विहित अर्हक सेवा पूरा करने की तारीख के प्रतिनिदेश से तैयार की जाएगी।

टिप्पणी 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3: प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग के सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद

(11)

(उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक, केंद्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केंद्र | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव या अवर सचिव (केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र), जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधान केन्द्र | —सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 18/24/2009-स्था.II]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 4th July, 2014

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Research Assistant Recruitment Rules, 2001, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, under the Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, Research Assistant Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability to serve in the Defence Service of recruits with engineering degree.— Any person with a degree in engineering appointed to any post under these rules shall, if so required, be liable to serve anywhere in India including, in any defence service or posts connected with the defence of India for a period of not less than four years including the period, if any, spent on training:

Provided that such person shall not be required—

- (a) to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment to the said post; and
- (b) ordinarily, to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Research Assistant.	19* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable of the age limit shall be given to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes and Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Master's Degree in Physics or Chemistry from a recognised University or Degree in Engineering from a recognised University. Note 1: The exact educational qualification shall be specified according to requirement of the time of recruitment. Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	No.	(i) Two years for direct recruits. (ii) Two years for officers promoted from Group 'C' posts and 'Nil' for officers promoted from Group 'B' posts.
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)	
(i) thirty three per cent, by promotion failing which by direct recruitment; (ii) sixty seven per cent by direct recruitment.	<p>Promotion: Supervisor (Engineering) in the Pay Band 2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade or Laboratory Assistant Grade 1, in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 with eleven years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1. The eligibility list of officers for promotion shall be prepared with reference to their date of completion of the prescribed qualifying service for respective grade or post.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less. and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based in the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Director, Central Soil and Materials Research Station	—Chairman
2. Deputy Secretary of Under Secretary (in charge of Central Soil and Materials Research Station). Ministry of Water Resources	—Member
3. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station	—Member

[F. No. 18/24/2009-Estt. II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 150.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, निदेशक (विस्तार), संयुक्त निदेशक (विस्तार), विस्तार अधिकारी, सहायक विस्तार अधिकारी और तकनीकी सहायक (कृषि), भर्ती नियम, 2000 को जहां तक उसका संबंध तकनीकी सहायक (कृषि) पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिहें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के विस्तार निदेशालय में तकनीकी सहायक (कृषि) के पद भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय, तकनीकी सहायक (कृषि) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्ही उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी	1* (2014)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1,	लागू नहीं	18 से 27 के बीच
सहायक (कृषि)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितीय	5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णयक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि
वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले
के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार
द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम
से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में
आयुसीमा अवधारित करने के लिए
निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने
के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि में डिग्री	लागू नहीं होता	दो वर्ष।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन
कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग या
कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो
लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग या कर्मचारी चयन आयोग
के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा

(7)

में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग या कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : कृषि विज्ञान में कृषि अनुसंधान संस्थान की पोस्ट ग्रेजुएट सम्बद्धता हो या पोस्टग्रेजुएट डिग्री या डिप्लोमा के अभाव में केन्द्रीय या राज्यों के मंत्रालयों में कृषि योजना और विकास विभागों में तीन वर्ष का अनुभव हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता।

टिप्पणि : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिथितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारीयों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिनका वेतन बैंड 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. हो या समतुल्य श्रेणी के पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा है; और
- (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणताया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. उप निदेशक (प्रशासन), विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष

लागू नहीं होता।

(12)

- | | |
|---|--------|
| 2. संयुक्त निदेशक (विस्तार), विस्तार निदेशालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (विस्तार), कृषि और सक्षमता विभाग | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक (लेखा), विस्तार निदेशालय | —सदस्य |

[फा. सं. 1-3/2014-विस्तार (भर्ती नियम)]

आर. एस. वर्मा, अवर सचिव (विस्तार)

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 8th July, 2014

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Director (Extension), Joint Director (Extension), Extension Officer, Assistant Extension Officer and Technical Assistant (Agriculture), Recruitment Rules, 2000, in so far as it relates to the post of Technical Assistant (Agriculture), except respect as things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Agriculture), in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Technical Assistant (Agriculture), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette .

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant. (Agriculture)	01* (2014) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Not applicalbe	Between 18 to 27 years oa age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Union territories Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Essential: Degree in Agriculture from a recognized University or Institute.		Not applicable		Two years	

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission or Staff Selection Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission or Staff Selection Commission in case of candidated belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission or Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(7)

Desirable: Either post graduate of Associateship of Indian Agriculture Research Institute in Agriculture Science or in the absence of any postgraduate diploma or degree, three years experience in Agriculture Planning and Development Departments in the States or Central Ministries.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment.

Not applicable

Note: Vacancies caused by the incumbents being away on deputation for long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With 5 years' regular service in posts in the pay band of Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 or equivalent; and
- (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct column (7).

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department in the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation):

1. Deputy Director (Administration), Directorate of Extension —Chairman
2. Joint Director (Extension), Directorate of Extension —Member
3. Under Secretary (Extension) Department of Agriculture and Cooperation —Member
4. Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension —Member

Not applicable.

पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विज्ञान और प्राद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) प्रयोगशाला सहायक ग्रुप 'सी' की भर्ती नियमावली 2003, का अधिक्रमण करते हुए, लेकिन अधिक्रमण से पूर्व जो कार्य किया गया अथवा इससे पहले जो कार्य नहीं किया गया, के अलावा भारत मौसम विज्ञान विभाग, पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय में मौसम प्रेक्षक-I, II और III की ग्रुप 'सी' की भर्ती की पद्धति में निम्नलिखित नियमों को विनियमित करते हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और लागू होने की तारीख।—(1) इन नियमों को पृथ्वी विज्ञान मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) मौसम प्रेक्षक ग्रेड-I, II एवं III पदों की भर्ती नियमावली 2014 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड पे/वेतनमान।—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनपे संबंधित पे बैंड व ग्रेड पे/वेतनमान उक्त संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में बताए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं।—उक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और अन्य विषय उक्त संलग्न अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में बताए गए अनुसार होंगे।

4. अनर्हता।—कोई भी ऐसा व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया है या करने वाला है जिसका पति अथवा जिसकी पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या करने वाला है। उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए आयोग माना जाएगा।

बशर्ते कि केंद्र सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति ने जिससे विवाह किया है उसकी उन दोनों के वैयक्तिक कानून के अनुसार अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हों।

5. छूट देने का अधिकार।—जिन मामलों में केंद्र सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या व्यावहारिक हो तो संघ लोक सेवा आयोग की सलाह से और ऐसा करने से संबंधित कारणों को लिखित में रिकॉर्ड करके आदेश द्वारा किसी भी वर्ग या श्रेणी के कर्मचारियों के मामले में इन नियमों से संबंधित किसी भी प्रावधान से छूट दी जा सकती है।

6. सेविंग।—इन नियमों का कोई भी प्रावधान केंद्र सरकार द्वारा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/भूतपूर्व सैनिक और व्यक्तियों की अन्य विशिष्ट श्रेणियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों के संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों को प्रभावित नहीं करेगा।

अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड पे / वेतनमान	क्या चयनित पद अथवा गैर चयनित पद है	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मौसम प्रेक्षक	70* (2014)	सामान्य केंद्र सरकार सेवा,	पे बैंड-1, (5200-20200)	चयन	लागू नहीं
ग्रेड-1	*कार्यभार के अनुसार यह संख्या घट बढ़ सकती है	समूह 'ग'	+ ग्रेड पे		
		अराजपत्रित संख्या घट बढ़ सकती है	(2800 रु.)		
		गैर-अनुसूचितीय			

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए
निर्धारित आयु-सीमा और
शैक्षिक योग्यता की शर्तें
पदोन्नति के लिए भी
लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन द्वारा भर्ती मामले में जिस ग्रेड में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन किया जाना है

(10)

पदोन्नति द्वारा

(11)

पदोन्नति :- पाँच (5) वर्षों की नियमित सेवा के साथ पी.बी.-1 5200-20200 + ग्रेड पे 2400/-रु. में मौसम प्रेक्षक ग्रेड-II से वरिष्ठता सह-स्वस्थता के आधार पर 100% पदोन्नति

यदि विभागीय पदोन्नति समिति पहले से ही है तो उसके सदस्यों आदि का विवरण

ऐसी परिस्थितियों जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती के लिए सलाह ली जा सकती है

(12)

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के मामलों पर विचार करने के लिए)

(13)

लागू नहीं

1. मौसम विज्ञान के उप महानिदेशक

—अध्यक्ष

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)/वैज्ञानिक 'ई'

2. निदेशक/वैज्ञानिक 'डी'

—सदस्य

3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी

—सदस्य

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

मौसम प्रेक्षक

ग्रेड-II

70* (2014)

*कार्यभार के

सामान्य केंद्र

सरकार सेवा,

पे बैंड-1,

(5200-20200)

चयन

लागू नहीं

अनुसार यह

संख्या घट बढ़

सकती है।

समूह 'ग'

अराजपत्रित

गैर-अनुसचिवीय

+ ग्रेड पे

(2400 रु.)

(7)

लागू नहीं

(8)

लागू नहीं

(9)

लागू नहीं

(10)

पदोन्नति द्वारा

(11)

पदोन्नति :- पाँच (5) वर्षों की नियमित सेवा और सामान्य मौसम विज्ञान में बेसिक/मॉड्यूलर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सहित पी.बी.-1 5200-20200 + ग्रेड पे 2000 रु. में मौसम प्रेक्षक ग्रेड-III से वरिष्ठता सह-स्वस्थता के आधार पर 100% पदोन्नति

(12)

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. मौसम विज्ञान के उप महानिदेशक
(भारत मौसम विज्ञान विभाग)/वैज्ञानिक 'ई'
2. निदेशक/वैज्ञानिक 'डी'
3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी

(13)

लागू नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मौसम प्रेक्षक ग्रेड-III	72* (2014) *कार्यभार के अनुसार यह संख्या घट बढ़ सकती है।	सामान्य केंद्र सरकार सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित गैर-अनुसचिवीय	पे बैंड-1, सरकार सेवा, समूह 'ग' + ग्रेड पे (2000 रु.)	चयन (5200-20200)	लागू नहीं

(7)

लागू नहीं

(8)

लागू नहीं

(9)

लागू नहीं

(10)

100% पदोन्नति द्वारा

पदोन्नति :- छह: (6) वर्षों की नियमित सेवा सहित पी.बी.-1 5200-20200 + ग्रेड पे 1800/-रु. में मल्टी टास्किंग स्टाफ (गैर औद्योगिक) से वरिष्ठता सह-स्वस्थता के आधार पर 100% पदोन्नति द्वारा

(11)

(12)

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के मामलों पर विचार करने के लिए)

(13)

लागू नहीं ।

1. मौसम विज्ञान के उप महानिदेशक
(भारत मौसम विज्ञान विभाग)/वैज्ञानिक 'ई'
2. निदेशक/वैज्ञानिक 'डी'
3. अन्य विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी

[फा. सं. ए-12027/1/10-स्था. (3) (आर.आर)/एस.एफ.एस.]
ए. के. शर्मा, मौसम विज्ञान के उप महानिदेशक (प्रशासन एवं भंडार)

MINISTRY OF EARTH SCIENCES

(India Meteorological Department)

New Delhi, the 8th July, 2014

G.S.R. 151 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Science & Technology (India Meteorological Department) Laboratory Assistant Group 'C' Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of Recruitment to Group 'C' posts of Meteorological Observer Grade-I, II & III in the office of the India Meteorological Department, Ministry of Earth Sciences, namely:—

1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the Ministry of Earth Sciences (India Meteorological Department), Meteorological Observer Grade-I, II, & III posts, Recruitment Rules, 2014.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette .

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay/pay scale.— The number of said post, its classification and the pay band and grade pay/pay scales attached there to shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications. etc.— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Meteorological Observer Grade-I	70* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200)+ Grade Pay (Rs. 2800)	Selection	Not applicable

Educational other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By promotion

Promotion:

100% by promotion on seniority-cum-fitness basis from Meteorological Observer Grade-II in PB-I Rs.5200-20200 + Grade Pay Rs. 2400 with Five (5) Years of regular service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion

Not applicable

Committee (for considering promotion cases):

1. Dy. Director General of Meteorology
(India Meteorological Department)/Scientist 'E'
—Chairman
2. Director/Scientist 'D'
—Member
3. One Gazetted Officer from another Department
—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Meteorological Observer Grade-II	70* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, (Rs. 5200— 20200)+ Grade Pay (Rs. 2400)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion	Promotion: 100% by promotion on seniority-cum-fitness basis from Meteorological Observer Grade-II in PB-I Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 2000 with Five (5) years of regular service and completion of Basic/Modular Training Course in General Meteorology.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion cases):	Not applicable

1. Dy. Director General of Meteorology
(India Meteorological Department)/Scientist 'E'
—Chairman
2. Director/Scientist 'D'
—Member
3. One Gazetted Officer from another Department
—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Meteorological Observer Grade-III	72* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, (Rs. 5200— 20200)+ Grade Pay (Rs. 2000)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
100% By promotion	100% by promotion on seniority-cum-fitness basis from Multi-Tasking Staff (Non-Industrial) in PB-I Rs.5200-20200 + Grade Pay Rs. 1800 with Six (6) Years of regular service.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable.
Committee (for considering promotion cases):	
1. Dy. Director General of Meteorology (India Meteorological Department)/Scientist 'E'	—Chairman
2. Director/Scientist 'D'	—Member
3. One Gazetted Officer from another Department	—Member

[F. No. A-12026/2/09-E(3) (RR)/SFS]

A. K. SHARMA, Dy. Director General of Meteorology
(Administration and Stores)

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 152.—कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय के दिनांक 8-2-2002 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 35034/7/97-स्थापना (डी) के अनुपालन में, जीएसआर 137 के तहत भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप-खंड (1) में प्रकाशित रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम और रोजगार मंत्रालय के दिनांक 12-4-2002 के पत्र सं. डीजीईएंडटी-ए-12018/1/2000-प्रशा- II में भारत सरकार की अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन किया जाता है;

कॉलम सं. 5 में, 'योग्यता द्वारा चयन' को 'चयन' पढ़ा जाए।

[फा. सं. डीजीईएंडटी-ए-32013/05/2013-प्रशा-II]

पी. मिश्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Directorate General of Employment and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th July, 2014

G.S.R. 152.—In compliance of DOP & Ts Office Memorandum No. 35034/7/97-Estt. (D) dated 08-02-2002, the following amendment is made in the notification of the Government of India in Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment's No. DGE&T-A-12018/1/2000-Admn.-II dated 12-04-2002 published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (1) vide G.S.R. 137;

In Col. No. 5, 'Selection by Merit' may be read as 'selection'.

[F. No. DGE&T-A-32013/05/2013-Admn.-II]

P. MISHRA, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग

(उद्योग एवं खनिज अनुभाग)

मुम्बई, 4 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 153.—खान एवं खनिज (विकास एवं विनियमन) अधिनियम, 1957 की धारा 17 की उप-धारा (2) तथा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार छत्तीसगढ़ राज्य सरकार के साथ परामर्श करके एतद्वारा यह अधिसूचित करती है कि—

(i) केंद्रीय सरकार द्वारा उक्त राज्य के निम्नलिखित विर्निदिष्ट क्षेत्रों में परमाणु खनिज के संबंध में पूर्वेक्षण प्रचालनों को करना प्रस्तावित है।

(ii) उक्त क्षेत्र में किसी भी भूमि के बारे में किसी अन्य पक्ष को पूर्वेक्षण अनुज्ञाप्ति अथवा खनन का पट्टा प्रदान नहीं किया जाएगा।
स्पष्टीकरण :- 'परमाणु खनिज' से तात्पर्य कोई भी खनिज जिसका उपयोग परमाणु ऊर्जा के उत्पादन अथवा उसके उपयोग में होता है या हो सकता है।

अनुसूची

क्षेत्र/जिला : बलजोरा नाला/जशपुर

खनिज : जेनोटाइम (यूरेनीफेरस) एवं मोनाजाइट

टी.एस. सं. 64 एन/13 और 73 बी/1

चार कोनों में परिभाषित बलजोरा नाला का क्षेत्र:

- (i) $22^{\circ}50'00"N$; $83^{\circ}56'00"E$
- (ii) $22^{\circ}47'00"N$; $84^{\circ}03'00"E$
- (iii) $22^{\circ}46'30"N$; $84^{\circ}03'00"E$
- (iv) $22^{\circ}49'30"N$; $83^{\circ}56'00"E$

क्षेत्रफल : 7.50 sq. km.

[सं. 12/2(3)/2013-आईएंडएम (एएमडी)/8381]

डॉ. आर. पी. आचार्य, उप सचिव (उद्योग एवं खनिज)

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

(I AND M SECTION)

Mumbai, the 4th July, 2014

G.S.R. 153.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (2) and (4) of Section 17 of the Mines and Minerals (Development and Regulation) Act, 1957, the Central Government after consultation with the Govt. of State of Chhattisgarh hereby notifies that—

- (i) The Central Government proposes to undertake prospecting operations in respect of Atomic Minerals in the areas specified in the schedule hereunder of the said State.

- (ii) no prospecting licence or mining lease shall be granted to any other party in respect of any land in the said area.

Explanation : 'Atomic Minerals' means any mineral which is or may be used for the production or use of atomic energy or research into matters connected herewith.

SCHEDULE

Area/District: Baljora Nala/Jashpur

Minerals: Xenotime (Uraniferous) & Monazite

T.S. No. 64 N/13 & 73B/1

Area along Baljora Nala defined by four corners:

- (i) $22^{\circ}50'00''N$; $83^{\circ}56'00''E$
(ii) $22^{\circ}47'00''N$; $84^{\circ}03'00''E$
(iii) $22^{\circ}46'30''N$; $84^{\circ}03'00''E$
(iv) $22^{\circ}49'30''N$; $83^{\circ}56'00''E$

Area : 7.50 sq km

[No. 12/2 (3)/2013-I&M (AMD)/8381]

Dr. R. P. ACHARYA, Dy. Secy. (I&M)